

	FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN	F(GC)002
		Versión: 1
		Oct - 2018
		1 DE 38

ACTA N° 018 -DE 2021					
DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN					
COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:		COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST			
LUGAR: JERSALUD NACIONAL BOYACÁ, META, HUILA Y CASANARE					
FECHA:	DD	MM	AA	HORA INICIO	HORA FINALIZACION
	04	11	2021	09:00 A.M.	09:58 A.M
MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE					
SECRETARIA : DIANA CAROLINA BARRERA MEJIA					

AGENDA DEL DÍA					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificación de Quorum 2. Lectura del acta anterior. 3. Seguimiento a compromisos 4. Desarrollo de la Reunión. 5. Compromisos 6. Puntos a considerar en futuras reuniones 					

PARTICIPANTES (REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)					
<ol style="list-style-type: none"> 1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador 2. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador 3. ÁNGELA PATRICIA PERDOMO RAMÍREZ – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores 4. LEIDY JOANA BUITRAGO SANABRIA –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores 					
1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)					
<p>La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador 2. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador 3. ÁNGELA PATRICIA PERDOMO RAMÍREZ – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores 4. LEIDY JOANA BUITRAGO SANABRIA –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores <p>Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Como invitados a la reunión se encuentran: <ul style="list-style-type: none"> Diana Vivian Daza Mosquera – Ejecutivo integral de servicios ARL Positiva Karen Emilia Melo González – Jefe administrativa y de Talento humano Meta 					



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:
1Oct -
2018

2 DE 38

6. Aura Cristina Londoño Dueñas – Analista SST Meta (Periodo de vacaciones)
7. Eglá Patricia Bohórquez – Asistente TH, Admón., SST Casanare
8. William Hernández – Gerente
9. Diana Carolina Barrera Mejía – Analista SST Boyacá

2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior #15 del 02 OCTUBRE de 2021 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR (REALICE LA VERIFICACION DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR Y DETERMINE EL % DE CUMPLIENTO DE CADA TAREA)

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Enviar a las sedes los elementos de protección personal suministrados por la ARL.	Analista SST BOYACA	04/11/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Correo con la relación enviada de insumos , (tapabocas N 95, Batas , tapabocas convencional, polainas)		se enviaron los elementos proporcionales a las cantidades remitidas
Solicitar el profesiograma a la Clínica Medilaser s.a.s	Coordinador UCI NEIVA	30/08/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Profesiograma	0 %	Como esta compromiso no se cumplido , se realizara en conjunto con SST META Y CASANARE con la línea basal de 2020.
Elaborar plan de mejoramiento de dimensiones calificadas en alta y muy alta en la medición de riesgo psicosocial de las sedes	Analista SST y coordinaciones de Talento Humano	20/09/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Plan de mejoramiento	100 %	Se citara a las sucursales para presentar el plan de mejoramiento el 15 noviembre 2021.
Realizar acompañamiento del simulacro del 07 octubre 2021	Analista SST de sedes	07 octubre 2021	IPS JERSALUD S.A.S	Evaluación del simulacro	100 %	Los integrantes realizaron acompañamiento y se evaluaron los simulacros por sede.

4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

4.1 Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:
1

Oct -
2018

3 DE 38

S/

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

S/

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

S/

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

S/

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

S/

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

S/

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

S/

- Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICACION A 100 SEGÚN CORRESPONDA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 31 octubre 2021

2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 al 31 octubre 2021
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 31 octubre 2021
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 31 octubre 2021
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 31 octubre 2021
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición,	100	100%	Integrado en el informe 01 al 31 octubre 2021.

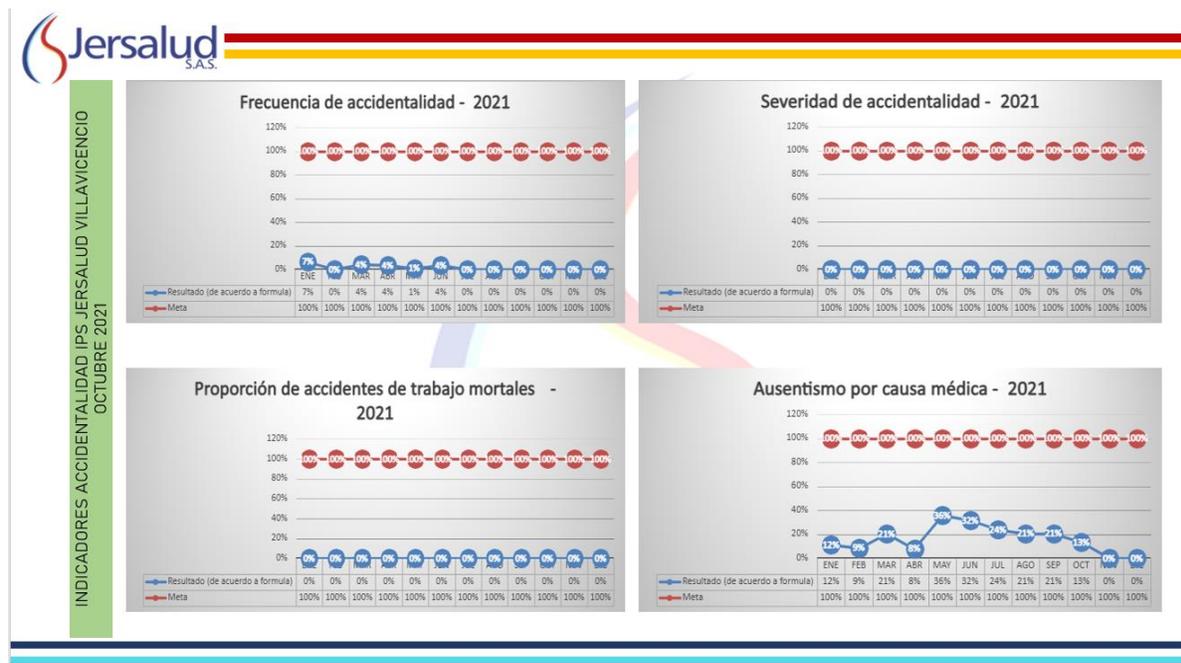
	requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?			suministro semanal, Suministrados por ARL, saldo de la semana y proyección)			
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe Bioseguridad 01 al 31 octubre 2021.
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 01 al 31 octubre 2021
9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar semanalmente el acta de reunión donde se evidencie (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 01 al 31 octubre 2021

10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X	Acta de Copasst semanal	100	100%	Integrado en informe 01 al 31 octubre 2021.
TOTAL				1000	100%	

ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La analista de SST de Boyacá da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad, se da inicio con el análisis de META, la analista SST AURA LONDOÑO hace su unidad de análisis:

VILLAVICENCIO



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 META : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:

1

Oct -
2018

7 DE 38

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 META: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 META: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

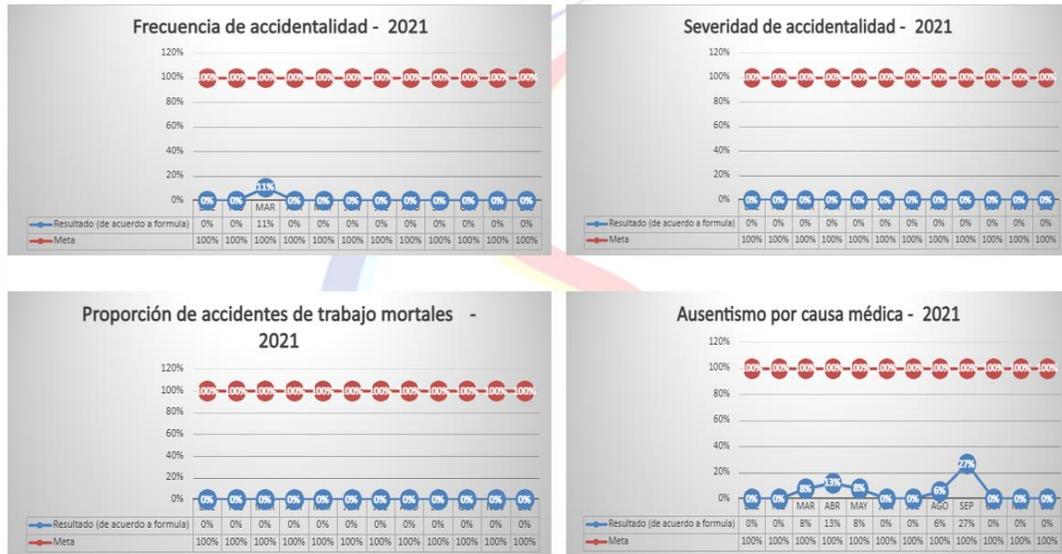
AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 META: 13 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 META: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador desviado obedece a ausentismo por enfermedad común o por ausentamos generados enfermedades gastro intestinales .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

ACACIAS



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD ACACIAS OCTUBRE 2021



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021 ACACIAS :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 ACACIAS : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 ACACIAS : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 ACACIAS : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

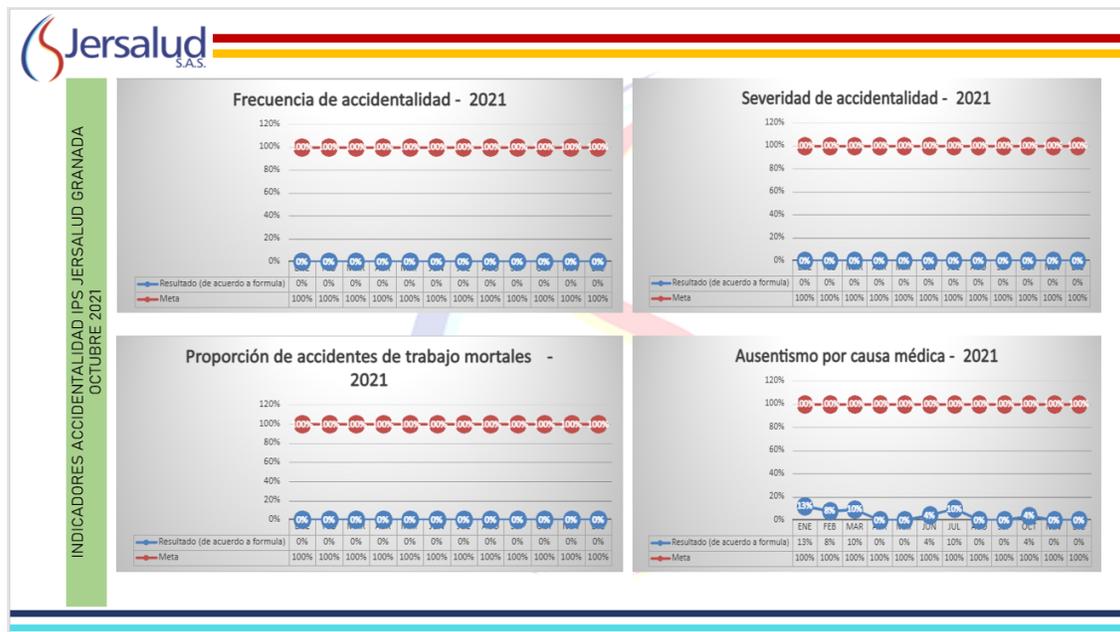
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 ACACIAS : 0 %

Brecha con la meta	Resultado parcial ya que es un indicador anual No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 ACACIAS : 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 ACACIAS : 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 ACACIAS : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento , lavado de manos entre otras .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE GRANADA META 2021:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida

Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE GRANADA META 2020 : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE GRANADA META 2021: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE GRANADA META 2020: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE GRANADA META 2021 : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE GRANADA META 2020: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

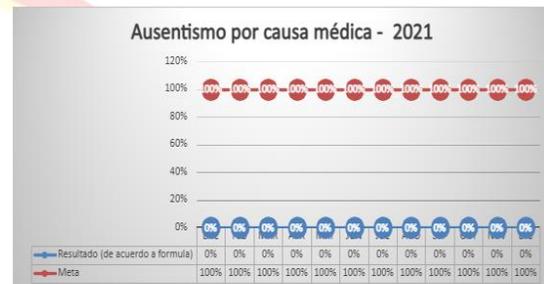
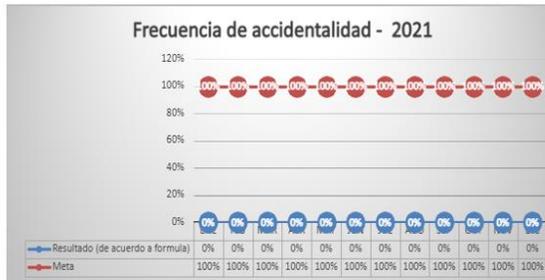
NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE GRANADA META 2021: 4 %
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE GRANADA META: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE GRANADA META 2020: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

PUERTO LOPEZ



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO LOPEZ
OCTUBRE 2021



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021 PUERTO LOPEZ 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 PUERTO LOPEZ : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 PUERTO LOPEZ : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

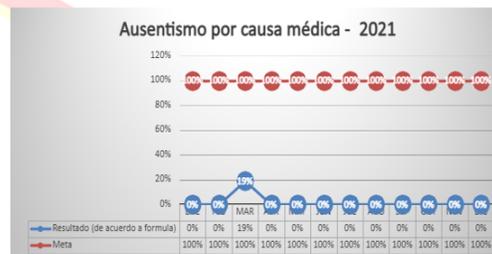
Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 PUERTO LOPEZ : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO GAITÁN OCTUBRE 2021



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021 PUERTO GAITAN :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 PUERTO GAITAN : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO GAITAN : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 PUERTO GAITAN : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 PUERTO GAITAN :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 PUERTO GAITAN: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

Estrategias para mejorar o mantener el indicador

Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

A continuación, se presentan los indicadores de YOPAL CASANARE del mes de OCTUBRE 2021.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021 YOPAL -CASANARE :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 YOPAL -CASANARE : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 YOPAL -CASANARE : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 YOPAL -CASANARE : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación

Estrategias para mejorar o mantener el indicador

Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

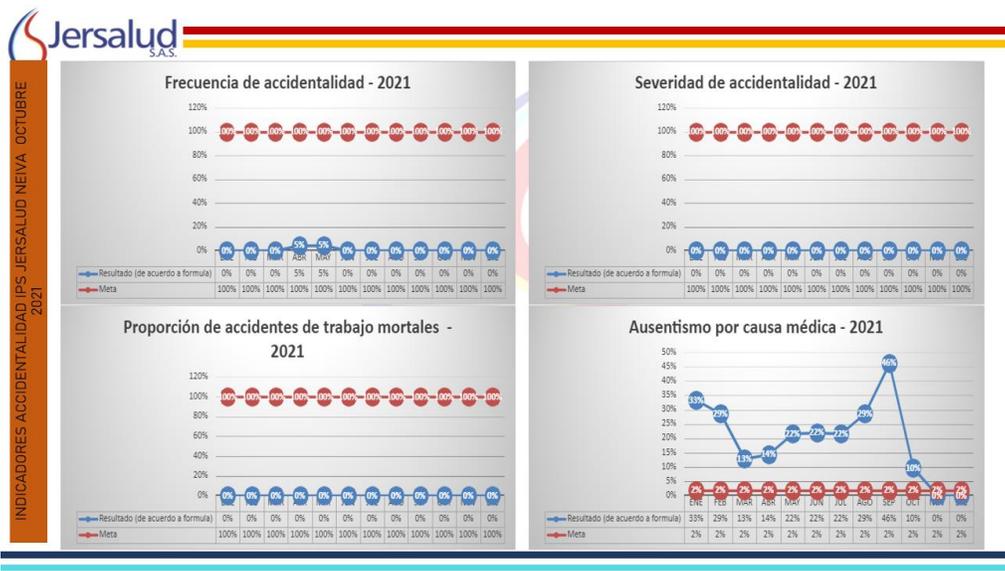
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 YOPAL -CASANARE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 YOPAL -CASANARE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 YOPAL -CASANARE: 1%
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 YOPAL -CASANARE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 YOPAL -CASANARE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

NEIVA



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021 UCI NEIVA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 UCI NEIVA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 UCI NEIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 UCI NEIVA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

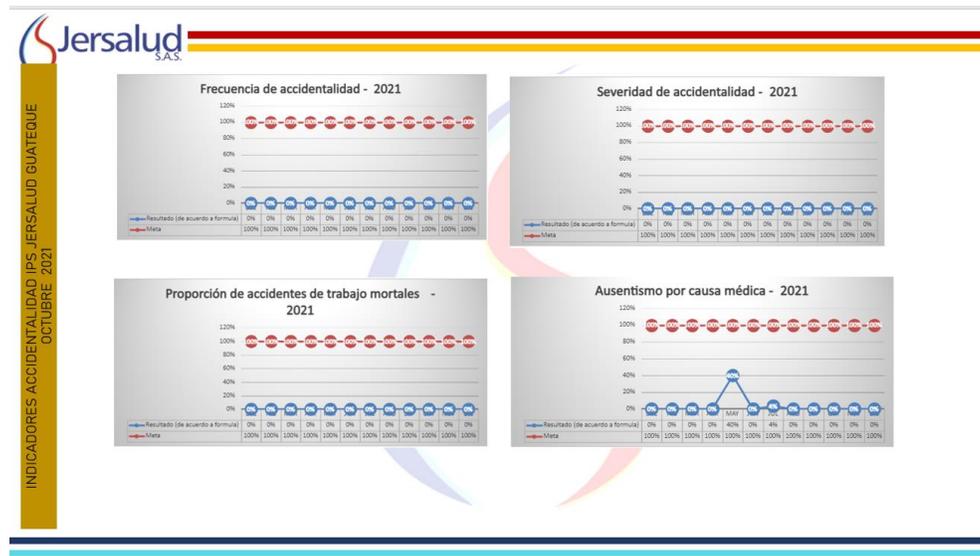
AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 UCI NEIVA : 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 UCI NEIVA :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 UCI NEIVA : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

ANALISIS DE INDICADORES DE BOYACA

La analista de seguridad y salud en el trabajo presenta los indicadores de las sedes BOYACA del mes de OCTUBRE con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación.

GUATEQUE



FRECUCENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021 GUATEQUE :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GUATEQUE: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación

Estrategias para mejorar o mantener el indicador

Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

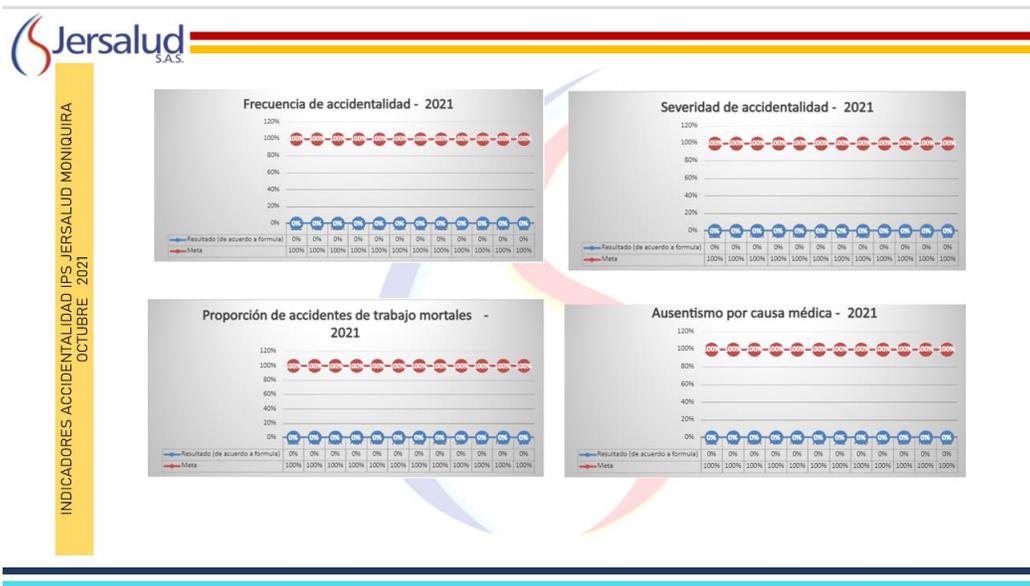
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 GUATEQUE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GUATEQUE: 4%
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 GUATEQUE:0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 GUATEQUE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

MONIQUIRA



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021 MONIQUIRA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 MONIQUIRA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 MONIQUIRA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

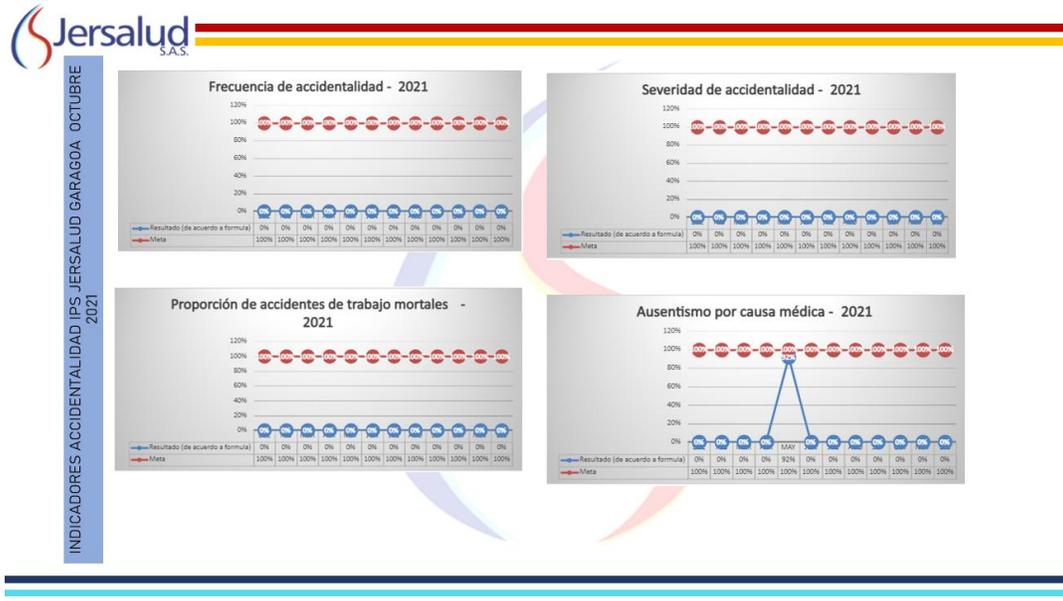
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 MONIQUIRA: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 MONIQUIRA :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 MONIQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento .

GARAGOA



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021 GARAGOA :0 %
Brecha con la meta	Tiene brecha del 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 GARAGOA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GARAGOA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

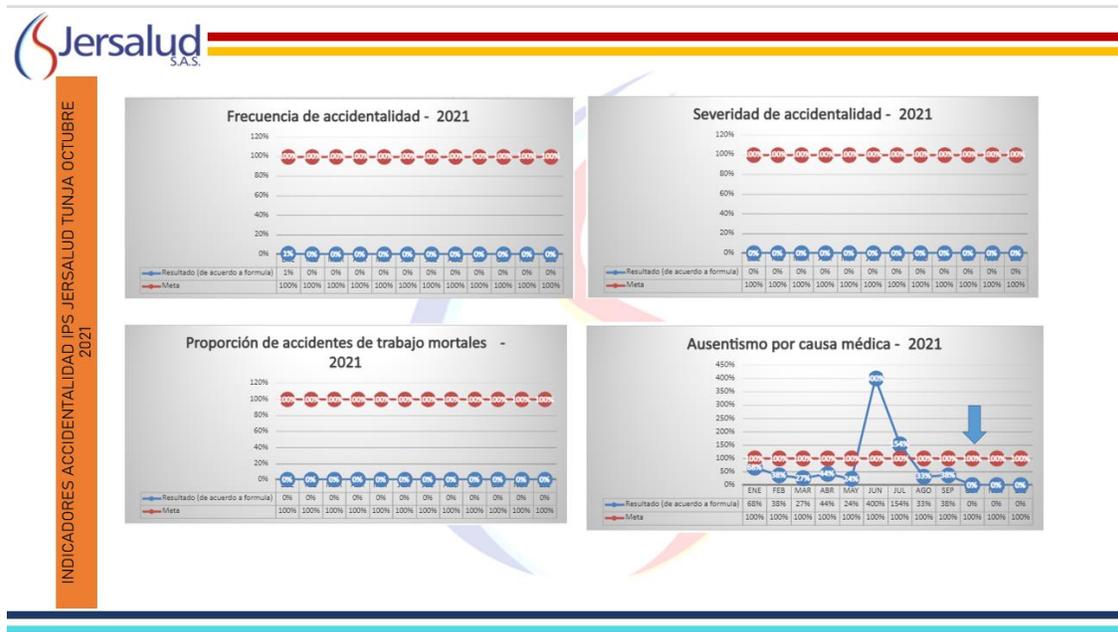
Meta sobresaliente del indicador	0%
---	----

Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 GARAGOA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GARAGOA : 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 GARAGOA : 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 GARAGOA : 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

TUNJA



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021 TUNJA:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:
1Oct -
2018

22 DE 38

Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 TUNJA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 TUNJA 0 %
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 TUNJA 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 TUNJA: 0%
Estrategias implementadas	Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por covid asociados a actividades de ocio y enfermedades de origen común .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

SOGAMOSO

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD SOGAMOSO OCTUBRE 2021



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021 SOGAMOSO :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 SOGAMOSO : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 SOGAMOSO : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 SOGAMOSO : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación

Estrategias para mejorar o mantener el indicador

Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 SOGAMOSO: 20 %
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 SOGAMOSO 0 puntos porcentuales %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 SOGAMOSO: 38%
Estrategias implementadas	El ausentismo de este mes obedece a enfermedades de origen común y aislamientos con reporte de SARS COV 2 negativo.
Motivos de la desviación	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

DUITAMA



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD DUITAMA OCTUBRE 2021





FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -
2018

25 DE 38

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021 DUITAMA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 DUITAMA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 DUITAMA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 DUITAMA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

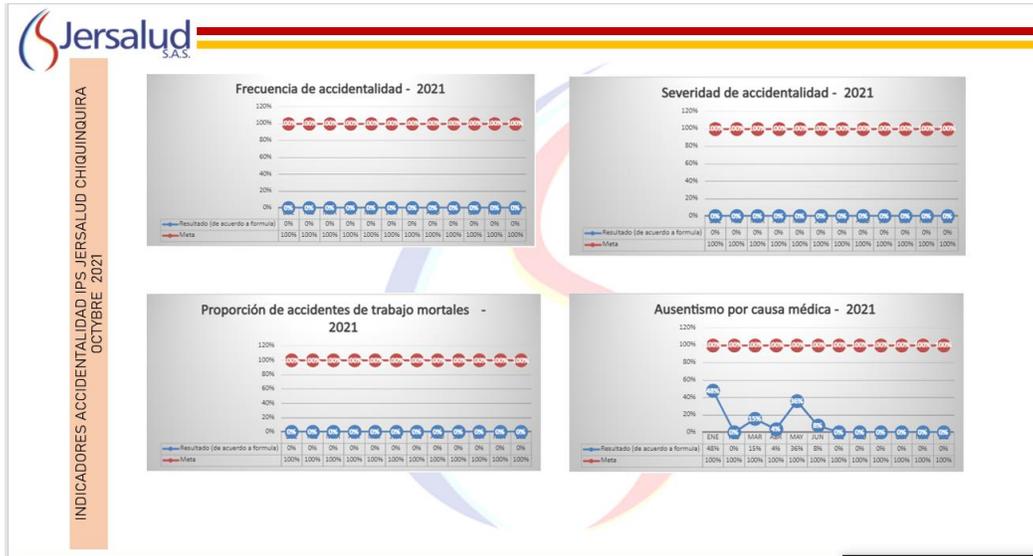
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 DUITAMA: 12%
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 DUITAMA :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 DUITAMA:4 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

CHIQUINQUIRA



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 CHIQUINQUIRA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 CHIQUINQUIRA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 CHIQUINQUIRA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 CHIQUINQUIRA :0%
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 CHIQUINQUIRA :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2020 CHIQUINQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Este ausentismo se aislamiento por contacto estrecho
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

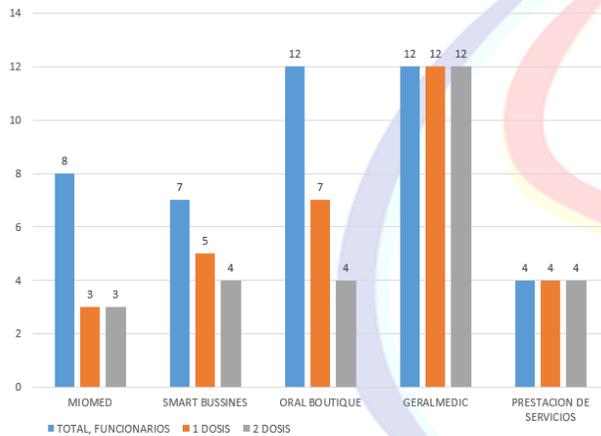
4.3 ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN POR SEDES Y AISLAMIENTOS

Se presenta los indicadores de cada sede de vacunación contra COVID -19, los motivos de aplazamientos y cobertura global de cada una de las sedes se da inicio por la sede de META con el porcentaje global de vacunación.

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud acacias 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Granada 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud puerto Gaitán 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Puerto Lopez 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Villavicencio 61.2 %
Brecha con la meta	Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud acacias 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Granada 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud puerto Gaitán 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Puerto Lopez 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Villavicencio 39 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

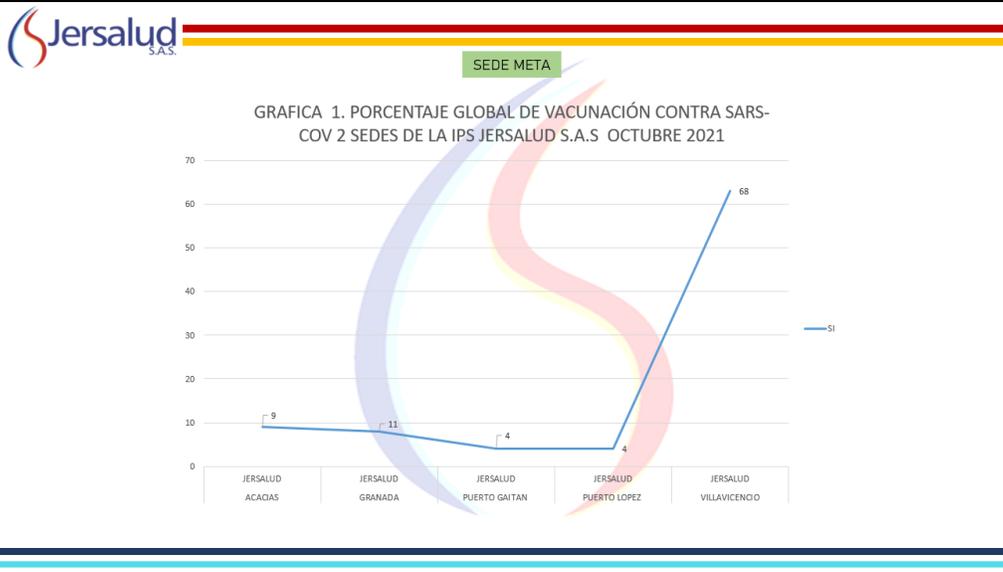
SEDE META

PORCENTAJE DE VACUNACION TERCEROS 1 Y 2 DOSIS

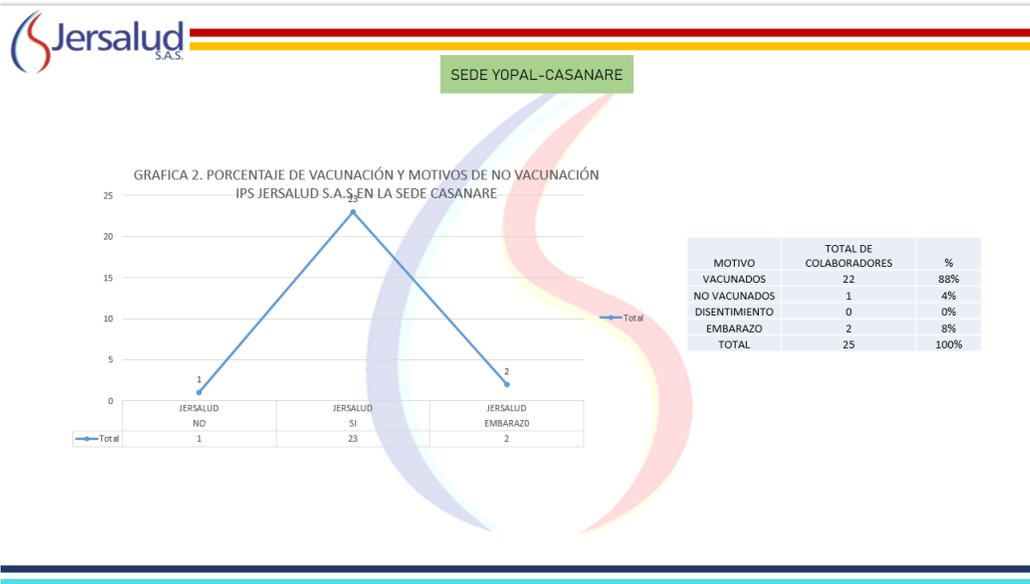


EMPRESA	TOTAL, FUNCIONARIOS	1 DOSIS	2 DOSIS	PORCENTAJE DE VACUNACION %
MIOMED	8	3	3	38
SMART BUSSINES	7	5	4	71
ORAL BOUTIQUE	12	7	4	58
GERALMEDIC	12	12	12	100
PRESTACION DE SERVICIOS	4	4	4	100

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Miomed 38 % Smath bussines 71% Oral boutique 58% Geralmedic 100 % Prestación de servicios 100 %
Brecha con la meta	Brecha de 15 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

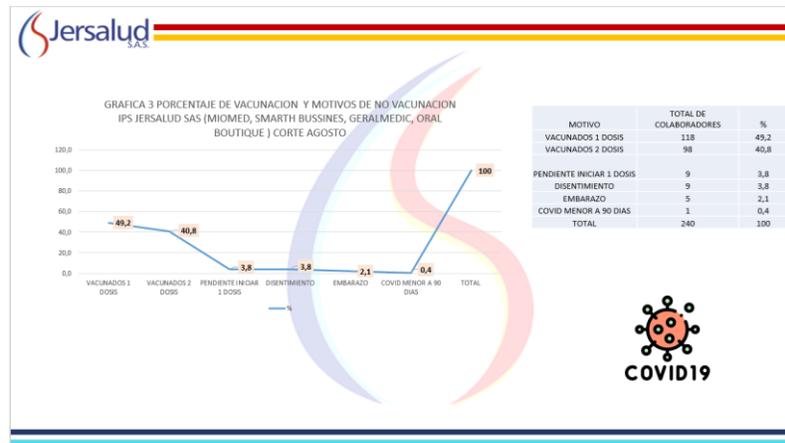


CASANARE (YOPAL)



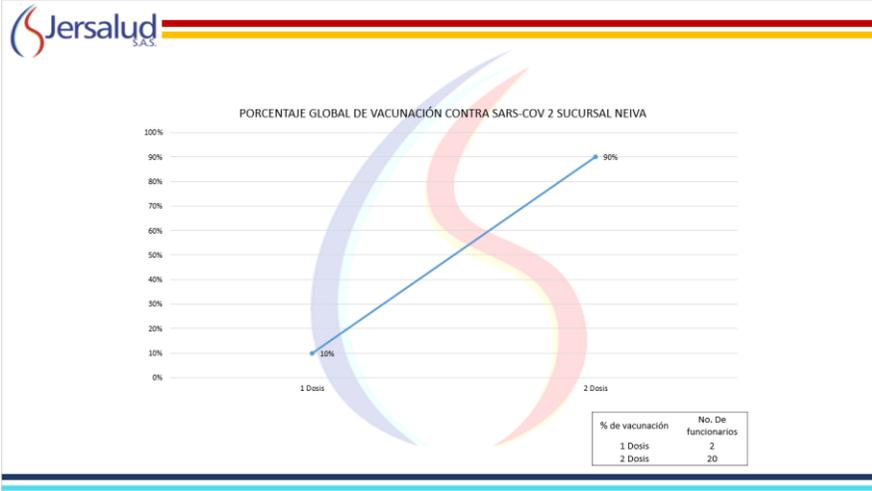
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados 88 % No vacunados 4% Embarazo 8 % Disentimiento 0%
Brecha con la meta	Brecha de 9 puntos porcentuales del personal vacunado
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .

Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados 51 Embarazo 39.4 Pendiente iniciar 2 dosis 3.6 % Embarazo 5% Covid menos de 90 días 0.4 %
Brecha con la meta	Brecha de 15 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

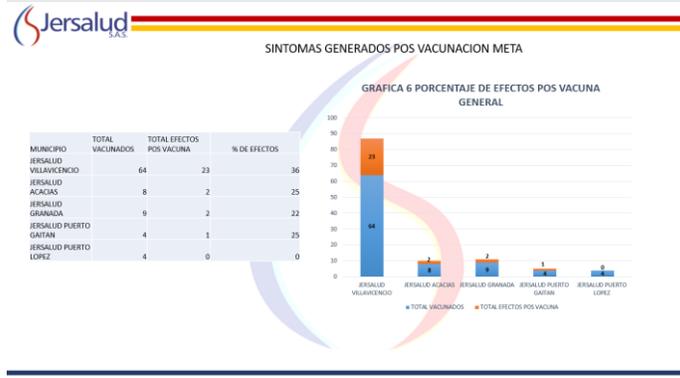
UCI NEIVA PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACION



Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	1 DOSIS 5% 2 DOSIS 95%
Brecha con la meta	Brecha de 5 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas .

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	AZTRAZENECA: (3/21) 14.2% PFIZER (18/21) 85.7%
Brecha con la meta	Brecha de 5 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas .

EFFECTOS PÓST VACUNACIÓN



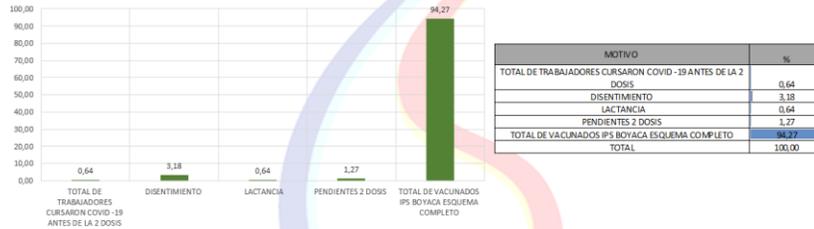
Meta sobresaliente del indicador	
Resultado del periodo del indicador	<p>Villavicencio 36 % Efectos locales Acacias 8% efectos locales Granada 9 % efectos locales Gaitan 4 % efectos locales</p> <p>Puerto López 4 % efectos locales</p>
Brecha con la meta	NA
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

SEDE BOYACA

La analista de seguridad y salud en el trabajo de la sede de Boyacá hace su presentación de indicadores en la primera grafica describe porcentaje global de vacunación contra covid -19 (8 sedes).



GRAFICA 1. PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1° Y 2° DOSIS * DISESTIMIENTO * EMBARAZO CORTE 31 OCTUBRE DEL 2021



Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0.64 % (5/165) Disentimiento 3.18 % (5/165) Lactancia 0.64 % (1/165) Pendiente 2 dosis 1.27 % (5/165) Total de vacunados con esquema completo 94.27 % (149 /165)
Brecha con la meta	Brecha de 6 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal- consecución de la vacunas
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

GRAFICA 2 .PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1ª Y 2ª DOSIS * DISESTIMIENTO * EMBARAZO
CORTE 28 JUNIO 2021 IPS JERSALUD S.A.S BOGOTÁ (ÁREA ADMINISTRATIVA)



Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

MOTIVO	N° TRABAJADORES	%
TOTAL DE TRABAJADORES CURSARON COVID -19 ANTES DE LA 2 DOSIS	0,00	0,0
DISENTIMIENTO	1,00	4,8
LACTANCIA	0,00	0,0
SIN INICIO DEL ESQUEMA	0,00	0,0
PENDIENTES 2 DOSIS	2,00	9,5
TOTAL DE VACUNADOS IPS BOGOTÁ ESQUEMA COMPLETO	18,00	85,7
TOTAL	21,00	100

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/21) Disentimiento 4.8 % (1/22) Lactancia 0 % (0/22) Sin inicio de esquema 0% (0/0) Pendiente 2 dosis 9.5 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 85.7% (18/22)
Brecha con la meta	Brecha de 15 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

Según la revisión el porcentaje global de trabajadores vacunados contra el SARV COV2 es del 95 %, se ha podido demostrar que la vacunación es una médica efectiva para la reducción de la mortalidad y morbilidad, se refuerza a las analistas de SST que el personal que viaja de las sedes deben cumplir con las medidas de bioseguridad, uso permanente de tapabocas, distanciamientos social y lavado de manos.

La IPS continua con los procesos de limpieza y desinfección, con el lavado de manos y trazabilidad de síntomas por plataforma ALISSTA.

5. PROPOSICIONES Y VARIOS

5.1 Se presentan la relación de elementos de protección personal entregados por ARL POSITIVA, para distribución por cada una de las sedes, Se da lectura a las cantidades recepcionadas en la sede de Boyacá para su distribución:

SEDE	N°95 unidades	POLAINAS	TAPABOCAS CONVENCIONAL cajas *50	BATAS unidades
FACATATIVA	100	350 PARES	7	30
NEIVA	150	350 PARES	7	0
META	0	0	8	60
YOPAL	25	0	7	40

Para el mes de noviembre se realizará la auditoria a proveedores de exámenes médicos ocupacionales, el cual se deberá programarla con aplicación del formato de plan de auditoria (GC1)006.

Se da por terminada la sesión .

4 COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Revisar el profesiograma de la IPS JERSALUD S.A.S	Analistas SST (Boyaca- Meta)	20/11/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Profesiograma para validación de medico laboral	
Programar auditoria a proveedor de exámenes médicos ocupacionales	Analistas SST (Boyaca- Meta)	30/11/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Informe de auditoria	
Socializar el plan de mejoramiento de dimensiones calificadas en alta y muy alta en la medición de riesgo psicosocial de las sedes	Analista SST y coordinaciones de Talento Humano	24 /11/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Plan de mejoramiento	

5 PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES

TEMA	RESPONSABLE	FECHA

PARTICIPANTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -
2018

36 DE 38

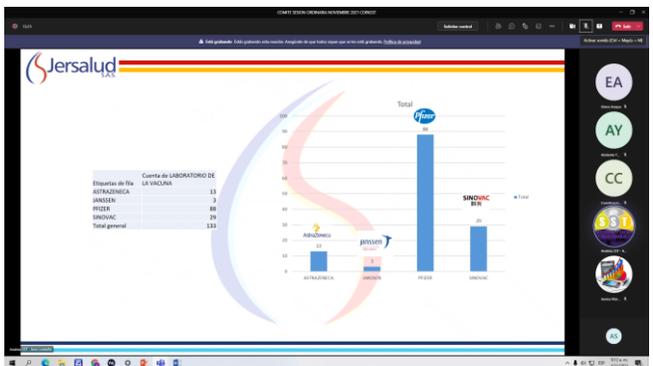
VACUNACIÓN CONTRA SARS - COV-2
IPS JERSALUD S.A.S
SEDE VILLAVICENCIO,
(ACACIAS, GRANADA, PUERTO
LOPEZ Y PUERTO GAITÁN) Y
SEDE CASANARE

**CORTE 31
OCTUBRE 2021**

The slide features the Jersalud logo, a photograph of a doctor in a white coat with a stethoscope, and a graphic of a red coronavirus particle with a blue syringe needle.

Navigation icons: EA, AY, CC, S&T, and a bar chart icon.

Text at the bottom: "Ingredite en primer orden de forma, fecha de emisión, fecha de validez en general, fecha de vigencia, código de control y código de autorización para el uso de la información de trabajo con el sistema de gestión de calidad. El sistema de gestión de calidad de Jersalud S.A.S. es un sistema de gestión de calidad que cumple con los requisitos de la norma ISO 9001:2015. El sistema de gestión de calidad de Jersalud S.A.S. es un sistema de gestión de calidad que cumple con los requisitos de la norma ISO 9001:2015. El sistema de gestión de calidad de Jersalud S.A.S. es un sistema de gestión de calidad que cumple con los requisitos de la norma ISO 9001:2015."



Presentando... Ceder el control... Detener la prese... Salir

Está grabando esta reunión. Asegúrese de que todos sepan que se les está grabando. Política de privacidad Descartar

Participants: Aislinn Tl Tugal, Aislinn Tl - Aislinn Tl, Coordinación Chiquiquita, Natalia Torres, Angela Pantoja (Militar), Jessica Mariana Cañon Rincón

9:37 a.m. 4/11/2021



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -
2018

37 DE 38

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Julieth Eliana Araque Sosa	Jefe administrativa y de talento humano Boyacá – Principal por parte del empleador -Presidente Comité COPASST	
Jessica Marcela Cañon Reina	Asistente administrativa Meta - Principal por parte del empleador- Secretario Comité COPASST	
Leidy Joana Buitrago Sanabria	Coordinador asistencial de sede Boyacá – Representante principal por parte de los trabajadores Comité COPASST	
Ángela Patricia Perdomo Ramírez	Terapeuta respiratoria Huila – Representante principal por parte de los trabajadores Comité COPASST	
Karen Emilia Melo González	Jefe administrativa y de talento humano Meta Secretaria Comité COPASST	
Egla Patricia Bohorquez	Asistente administrativo, talento humano y SST Casanare	
Aura Cristina Londoño	Analista SST Meta	

	FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN	F(GC)002
		Versión: 1
		Oct - 2018
		38 DE 38

Diana Carolina Barrera Mejia	Analista SST Boyacá	
------------------------------	---------------------	---